

คำสั่งคณะกรรมการนวัตกรรมแห่งชาติ

ที่ ๑๗ / ๒๕๖๗

เรื่อง แต่งตั้งคณะทำงานส่งเสริมและขับเคลื่อนจริยธรรม
ของสำนักงานนวัตกรรมแห่งชาติ (องค์การมหาชน)

โดยที่มาตรา ๑๙ แห่งพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ กำหนดให้ผู้รับผิดชอบเกี่ยวกับการรักษาจริยธรรมประจำหน่วยงานของรัฐ เพื่อประโยชน์ในการรักษาจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ ประกอบกับคณะรัฐมนตรีมีมติเมื่อวันที่ ๒๙ พฤศจิกายน ๒๕๖๕ อนุมัติและเห็นชอบแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) เพื่อให้ทุกหน่วยงานใช้เป็นกรอบในการปฏิบัติด้านการส่งเสริมคุณธรรมของหน่วยงาน นั้น

ฉะนั้น เพื่อให้การดำเนินงานส่งเสริมและขับเคลื่อนคุณธรรม จริยธรรม ของสำนักงานนวัตกรรมแห่งชาติ (องค์การมหาชน) เป็นไปด้วยความเรียบร้อยและมีประสิทธิภาพ อาศัยอำนาจตามมาตรา ๒๗ แห่งพระราชกฤษฎีกาจัดตั้งสำนักงานนวัตกรรมแห่งชาติ (องค์การมหาชน) พ.ศ. ๒๕๕๒ และที่แก้ไขเพิ่มเติม จึงแต่งตั้งคณะทำงานส่งเสริมและขับเคลื่อนจริยธรรมของสำนักงานนวัตกรรมแห่งชาติ (องค์การมหาชน) โดยมีองค์ประกอบและอำนาจหน้าที่ดังต่อไปนี้

องค์ประกอบ

- | | |
|---|-----------------------------|
| ๑. ผู้อำนวยการสำนักงานนวัตกรรมแห่งชาติ (องค์การมหาชน) | ประธานคณะทำงาน |
| ๒. รองผู้อำนวยการด้านเศรษฐกิจและสังคม | คณะทำงาน |
| ๓. รองผู้อำนวยการด้านระบบนวัตกรรม | คณะทำงาน |
| ๔. รองผู้อำนวยการด้านยุทธศาสตร์องค์กร | คณะทำงาน |
| ๕. ผู้อำนวยการฝ่ายนวัตกรรมเพื่อเศรษฐกิจ | คณะทำงาน |
| ๖. ผู้อำนวยการฝ่ายนวัตกรรมเพื่อสังคม | คณะทำงาน |
| ๗. ผู้อำนวยการฝ่ายพัฒนาผู้ประกอบการนวัตกรรม | คณะทำงาน |
| ๘. ผู้อำนวยการฝ่ายโครงสร้างพื้นฐานนวัตกรรม | คณะทำงาน |
| ๙. ผู้อำนวยการฝ่ายยุทธศาสตร์นวัตกรรม | คณะทำงาน |
| ๑๐. ผู้อำนวยการฝ่ายบริหารองค์กร | คณะทำงาน |
| ๑๑. เจ้าหน้าที่องค์กรนวัตกรรมอาวุโส | คณะทำงานและเลขานุการ |
| งานบุคคลและพัฒนาองค์กร | |
| ๑๒. นักกลยุทธ์นวัตกรรม | |
| งานบริหารความต่อเนื่อง | คณะทำงานและผู้ช่วยเลขานุการ |

หน้าที่และอำนาจ

๑. ส่งเสริม สนับสนุนและจัดทำแผนการดำเนินงานด้านพัฒนาคุณธรรมและจริยธรรมของสำนักงาน รวมถึงส่งเสริมและขับเคลื่อนให้นำการประเมินจริยธรรมไปใช้ในกระบวนการบริหารทรัพยากรบุคคล
๒. ให้คำปรึกษาและให้คำแนะนำมาตรการและกลไกการส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรมตลอดจนแก้ไขปัญหาอุปสรรคในการดำเนินงาน
๓. สนับสนุน ส่งเสริมให้บุคลากรทุกกลุ่มงานทุกระดับ มีการพัฒนาคุณธรรมและจริยธรรม รวมทั้งส่งเสริมให้มีการนำมาตรฐานจริยธรรมไปประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานของหน่วยงาน
๔. ติดตามประเมินผล และจัดทำรายงานการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม
๕. ปฏิบัติงานอื่น ตามที่ผู้อำนวยการมอบหมาย

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๒๖ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๗



(นางสาวกริชพกา บุญเฟื่อง)

ผู้อำนวยการสำนักงานวัฒนธรรมแห่งชาติ (องค์การมหาชน)