

 สำนักงานนวัตกรรมแห่งชาติ	ระเบียบคณะกรรมการนวัตกรรมแห่งชาติ ว่าด้วยประมวลจริยธรรม พ.ศ. 2566		เอกสารเลขที่ NIA-REG-022
	หมวด 1 บททั่วไป		ฉบับที่ 1
	วันที่มีผลบังคับใช้ 25 เม.ย. 66	หน้า 1/8	แก้ไขครั้งที่ -
ผู้จัดทำ	ผู้ตรวจสอบ	ผู้อำนวยการ	วันที่แก้ไข -

หมวด 1 บททั่วไป

โดยที่รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช 2560 มาตรา 76 วรรคสาม บัญญัติให้รัฐพึงจัดให้มีมาตรฐานทางจริยธรรม เพื่อให้หน่วยงานของรัฐใช้เป็นหลักในการกำหนดประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐในหน่วยงานนั้นๆ ซึ่งต้องไม่ต่ำกว่ามาตรฐานทางจริยธรรมดังกล่าว และพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. 2562 มาตรา 5 ได้กำหนดมาตรฐานทางจริยธรรม ซึ่งเป็นหลักเกณฑ์การประพฤติปฏิบัติอย่างมีคุณธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ เพื่อใช้เป็นหลักสำคัญในการจัดทำประมวลจริยธรรมของหน่วยงานของรัฐ

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา 19 (8) (ง) แห่งพระราชกฤษฎีกาจัดตั้งสำนักงานนวัตกรรมแห่งชาติ (องค์การมหาชน) พ.ศ. 2552 และที่แก้ไขเพิ่มเติม คณะกรรมการนวัตกรรมแห่งชาติในการประชุมครั้งที่ 3/2566 เมื่อวันที่ 8 มีนาคม 2566 จึงมีมติให้ออกระเบียบไว้ ดังต่อไปนี้

ข้อ 1 ระเบียบนี้เรียกว่า “ระเบียบคณะกรรมการนวัตกรรมแห่งชาติว่าด้วยประมวลจริยธรรม พ.ศ. 2566”

ข้อ 2 ระเบียบนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ 3 ให้ยกเลิกระเบียบคณะกรรมการนวัตกรรมแห่งชาติว่าด้วยประมวลจริยธรรม พ.ศ. 2556

ข้อ 4 ในระเบียบนี้

“สำนักงาน”	หมายความว่า	สำนักงานนวัตกรรมแห่งชาติ (องค์การมหาชน)
“คณะกรรมการ”	หมายความว่า	คณะกรรมการนวัตกรรมแห่งชาติ
“ประธานกรรมการ”	หมายความว่า	ประธานกรรมการนวัตกรรมแห่งชาติ
“กรรมการ”	หมายความว่า	กรรมการนวัตกรรมแห่งชาติ
“คณะกรรมการตรวจสอบ”	หมายความว่า	คณะกรรมการตรวจสอบที่คณะกรรมการแต่งตั้ง
“กรรมการตรวจสอบ”	หมายความว่า	ประธานกรรมการ กรรมการในคณะกรรมการตรวจสอบที่คณะกรรมการแต่งตั้ง
“คณะอนุกรรมการ”	หมายความว่า	คณะอนุกรรมการซึ่งคณะกรรมการแต่งตั้ง
“อนุกรรมการ”	หมายความว่า	ประธานอนุกรรมการ อนุกรรมการในคณะอนุกรรมการซึ่งคณะกรรมการแต่งตั้ง

 สำนักงานนวัตกรรมแห่งชาติ	ระเบียบคณะกรรมการนวัตกรรมแห่งชาติ ว่าด้วยประมวลจริยธรรม พ.ศ. 2566		เอกสารเลขที่ NIA-REG-022
	หมวด 2 จริยธรรม		ฉบับที่ 1
	วันที่มีผลบังคับใช้ 25 เม.ย. 66	หน้า 2/8	แก้ไขครั้งที่ -
ผู้จัดทำ	ผู้ตรวจสอบ	ผู้อำนวยการ	วันที่แก้ไข -

“ผู้อำนวยการ”

หมายความว่า ผู้อำนวยการสำนักงาน

“เจ้าหน้าที่ และผู้ปฏิบัติงาน” หมายความว่า เจ้าหน้าที่ พนักงาน ลูกจ้าง และผู้ปฏิบัติงานอื่นของสำนักงานตามพระราชกฤษฎีกาจัดตั้งสำนักงานนวัตกรรมแห่งชาติ (องค์การมหาชน) พ.ศ. 2552 และที่แก้ไขเพิ่มเติม รวมถึงบุคคลหรือกลุ่มบุคคลที่สำนักงานว่าจ้างมาเพื่อปฏิบัติงานทั้งในกรณีของการจ้างบุคคลเพื่อเป็นที่ปรึกษาหรือผู้เชี่ยวชาญ หรือผู้ปฏิบัติงานในสาขาวิชาที่มีลักษณะเฉพาะ รวมถึงการจ้างบุคคลเพื่อปฏิบัติหน้าที่ตามภารกิจของหน่วยงาน หรือเป็นการจ้างเพื่อปฏิบัติงานสำคัญที่ส่งผลกระทบต่อการบริหารงานขององค์กร และมีผลกระทบต่อภาคส่วนต่างๆ รวมถึงการเชิญบุคคลหรือคณะบุคคลเพื่อเป็นที่ปรึกษาของหน่วยงานในภารกิจสำคัญดังกล่าวด้วย

หมวด 2

มาตรฐานจริยธรรม

ข้อ 5 คณะกรรมการ คณะกรรมการตรวจสอบ คณะอนุกรรมการ ผู้อำนวยการ เจ้าหน้าที่และผู้ปฏิบัติงานต้องยึดมั่นในจริยธรรมและยืนหยัดกระทำในสิ่งที่ถูกต้องและเป็นธรรม โดยอย่างน้อยต้องปฏิบัติตามเพื่อรักษาจริยธรรม ดังต่อไปนี้

(1) ยึดมั่นในสถาบันหลักของประเทศ อันได้แก่ ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข ด้วยการแสดงออกถึงความภูมิใจในชาติ ยึดถือผลประโยชน์ของประเทศชาติเป็นสำคัญ และยึดมั่นและพิทักษ์รักษาไว้ซึ่งเอกราชและอธิปไตยของชาติให้คงอยู่อย่างมีเกียรติภูมิ ปฏิบัติตามหลักศาสนาที่ตนนับถือและเคารพในความแตกต่างของการนับถือศาสนา ปฏิบัติตามรัฐธรรมนูญและกฎหมาย เทิดทูนรักษาไว้ซึ่งสถาบันพระมหากษัตริย์ และไม่แสดงการต่อต้านหรือกระทำการอันอาจเป็นปฏิปักษ์ต่อการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข

 สำนักงานนวัตกรรมแห่งชาติ	ระเบียบคณะกรรมการนวัตกรรมแห่งชาติ		เอกสารเลขที่
	ว่าด้วยประมวลจริยธรรม พ.ศ. 2566		NIA-REG-022
			ฉบับที่ 1
	วันที่มีผลบังคับใช้ 26 เม.ย. 66	หน้า 3/8	แก้ไขครั้งที่ -
ผู้จัดทำ	ผู้ตรวจสอบ	ผู้อำนวยการ	วันที่แก้ไข -

(2) ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต มีจิตสำนึกที่ดี และรับผิดชอบต่อหน้าที่ ด้วยการปฏิบัติหน้าที่ด้วยความจริงใจ ตรงไปตรงมาตามกฎหมายและตามทำนองคลองธรรม โดยไม่กระทำการแสวงหาประโยชน์โดยมิชอบในงานหรืออาชีพของตน มีจิตสำนึกที่ดีต่อการปฏิบัติหน้าที่ที่ได้รับมอบหมายอย่างเต็มความสามารถ และมีความรับผิดชอบต่อหน้าที่ เสียสละ ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความรวดเร็ว โปร่งใส และสามารถตรวจสอบได้

(3) กล้าตัดสินใจและกระทำในสิ่งที่ถูกต้องชอบธรรม ด้วยการปฏิบัติหน้าที่ให้ถูกต้องชอบธรรม กล้าตัดสินใจและยกย่องผู้ที่ทำในสิ่งที่ถูกต้องชอบธรรม รับผิดชอบต่อผลการกระทำของตนเอง กล้ายอมรับผลดีและผลเสียที่เกิดจากการกระทำของตนเอง และกล้าแสดงความคิดเห็นคัดค้านหรือเสนอให้มีการลงโทษผู้ทำสิ่งที่ไม่ถูกต้อง รวมทั้งไม่ยอมกระทำในสิ่งที่ไม่เหมาะสมเพียงเพื่อรักษาประโยชน์หรือสถานภาพของตนเอง

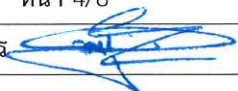
(4) คิดถึงประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตัว และมีจิตสาธารณะ ด้วยการแยกเรื่องส่วนตัวออกจากตำแหน่งหน้าที่ ยึดถือประโยชน์ของส่วนรวมเป็นที่ตั้ง เหนือกว่าประโยชน์ส่วนตัว ไม่แสวงหาประโยชน์โดยมิชอบจากตำแหน่งหน้าที่ มีจิตอาสา จิตสาธารณะ และอุทิศตนในการปฏิบัติหน้าที่ รวมทั้งไม่กระทำการอันมีลักษณะเป็นการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลและประโยชน์ส่วนรวม

(5) ทุ้มเทและอุทิศตนเพื่อบ่มผลสัมฤทธิ์ของงาน ด้วยการปฏิบัติหน้าที่ด้วยความรับผิดชอบต่อ มุ่งมั่น ขยัน อุทิศตน และอดทน เพื่อให้บรรลุผลสัมฤทธิ์ตามเป้าหมายอย่างมีประสิทธิภาพ ประสิทธิภาพ และคำนึงถึงประโยชน์และความคุ้มค่าในการใช้ทรัพยากรของรัฐ รวมทั้งปฏิบัติงานและพัฒนางานเพื่อให้ได้ผลงานที่มีคุณภาพดีกว่าเดิมและมีมาตรฐานสูง

(6) ปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นธรรมและไม่เลือกปฏิบัติ ด้วยการปฏิบัติหน้าที่ด้วยความเที่ยงธรรม เสมอภาค เท่าเทียม โดยมีอัธยาศัยที่ดี ปราศจากอคติ ไม่เอื้อประโยชน์ให้แก่ญาติพี่น้อง พรรคพวก เพื่อนฝูง องค์กร หรือผู้มีบุญคุณ และไม่เลือกปฏิบัติโดยการใช้ความรู้สึกหรือความสัมพันธ์ส่วนตัว หรือเหตุผลของความแตกต่าง เช่น เชื้อชาติ ศาสนา เพศ อายุ สภาพร่างกาย สถานะทางเศรษฐกิจสังคม รวมทั้งปฏิบัติหน้าที่ด้วยความเต็มใจ ใส่ใจ เคารพในศักดิ์ศรี และปฏิบัติต่อทุกคนอย่างให้เกียรติ

(7) ดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดีและรักษาภาพลักษณ์ของหน่วยงานของรัฐ ด้วยการดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดี โดยน้อมนำพระบรมราโชวาท หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง หลักคำสอนทางศาสนา จรรยาวิชาชีพ มาใช้ในการดำเนินชีวิต รักษาเกียรติศักดิ์ของความเป็นเจ้าหน้าที่ของรัฐที่ดี รักษาชื่อเสียงและภาพลักษณ์ของราชการโดยรวม รวมทั้งปฏิบัติตนเป็นพลเมืองดีในระบอบประชาธิปไตยด้วยการเคารพกฎหมาย และระเบียบวินัย หรือข้อบังคับของสำนักงาน

(8) ให้เกียรติและเคารพในศักดิ์ศรีของตนเอง ผู้อื่น และองค์กร ดำรงไว้ซึ่งหลักศีลธรรม ไม่ละเมิดหลักสำคัญทางศีลธรรม ศาสนาและประเพณี ละเว้นการกระทำหรือแสดงท่าทีที่สื่อถึงการล่วงละเมิดทางเพศ ทั้งทางกายและทางวาจาต่อผู้อื่น และไม่ล่วงละเมิดทางเพศหรือมีความสัมพันธ์กับผู้อื่นซึ่งมีใช้คู่สมรสของตน

 สำนักงานนวัตกรรมแห่งชาติ	ระเบียบคณะกรรมการนวัตกรรมแห่งชาติ ว่าด้วยประมวลจริยธรรม พ.ศ. 2566		เอกสารเลขที่ NIA-REG-022
	หมวด 3 กลไกและระบบการบังคับใช้ประมวล		ฉบับที่ 1
	วันที่มีผลบังคับใช้ 25 เม.ย. 66	หน้า 4/8	แก้ไขครั้งที่ -
ผู้จัดทำ 	ผู้ตรวจสอบ 	ผู้อำนวยการ 	วันที่แก้ไข -

(9) เคารพและไม่ละเมิดทรัพย์สินทางปัญญาของผู้อื่น การไม่นำผลงานของผู้อื่นมาใช้ เผยแพร่ ตัดแปลง ทำซ้ำ โดยไม่ได้รับการอนุญาตจากแหล่งที่มา หรืออ้างว่าเป็นของตนเองโดยมิได้ระบุแหล่งที่มา

หมวด 3

กลไกและระบบการบังคับใช้ประมวลจริยธรรม

ข้อ 6 ให้คณะกรรมการทำหน้าที่เป็นคณะกรรมการจริยธรรม มีหน้าที่ดำเนินการตามกระบวนการรักษาจริยธรรม ดังต่อไปนี้

- (1) ให้คำปรึกษาแนะนำเกี่ยวกับนโยบาย มาตรการ และกลไก รวมถึงแผนงานและโครงการด้านการส่งเสริมจริยธรรมของสำนักงาน
- (2) ให้คำปรึกษาแนะนำเกี่ยวกับนโยบาย มาตรการ และกลไกการส่งเสริมจริยธรรม รวมถึงการพัฒนาจริยธรรมและการนำพฤติกรรมทางจริยธรรมไปใช้ในกระบวนการบริหารงานบุคคลของสำนักงาน
- (3) ส่งเสริม และให้คำแนะนำเกี่ยวกับการบังคับใช้ประมวลจริยธรรม
- (4) สอดส่อง ดูแลให้มีการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม และพิจารณาให้ความเห็นเมื่อมีกรณีร้องเรียนกล่าวหาหรือมีข้อสงสัยว่ากรรมการ กรรมการตรวจสอบ อนุกรรมการ ผู้อำนวยการ มีพฤติกรรมที่ไม่เหมาะสม หรือฝ่าฝืนจริยธรรม
- (5) เสนอมาตรการส่งเสริมหรือจูงใจเพื่อพัฒนาให้กรรมการ กรรมการตรวจสอบ อนุกรรมการ ผู้บริหาร เจ้าหน้าที่และผู้ปฏิบัติงานของสำนักงาน มีพฤติกรรมเป็นแบบอย่างที่ดี และมาตรการดำเนินการกับผู้ที่มีพฤติกรรมฝ่าฝืนจริยธรรม
- (6) เสริมสร้างการทำงานร่วมกันและประสานความร่วมมือกับองค์กรหรือหน่วยงานอื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง ทั้งภาครัฐ ภาคเอกชน และประชาชน
- (7) รณรงค์ ส่งเสริมความเข้าใจต่อสาธารณะเกี่ยวกับประมวลจริยธรรมและข้อกำหนดจริยธรรม ตลอดจนส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการตรวจสอบพฤติกรรมทางจริยธรรมของกรรมการ กรรมการตรวจสอบ อนุกรรมการ ผู้บริหาร เจ้าหน้าที่ และผู้ปฏิบัติงานของสำนักงาน
- (8) ตรวจสอบข้อเท็จจริงเมื่อมีกรณีร้องเรียนกล่าวหาหรือมีข้อสงสัยว่ากรรมการ กรรมการตรวจสอบ อนุกรรมการ ผู้อำนวยการ มีพฤติกรรมที่ไม่เหมาะสมหรือฝ่าฝืนจริยธรรม
- (9) ติดตาม และประเมินผลการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม
- (10) คຸ້ມครอง และประกันความเป็นอิสระและเที่ยงธรรมของงานที่ทำหน้าที่ด้านการบริหารงานบุคคลที่รับผิดชอบงานด้านจริยธรรม

 สำนักงานนวัตกรรมแห่งชาติ	ระเบียบคณะกรรมการนวัตกรรมแห่งชาติ ว่าด้วยประมวลจริยธรรม พ.ศ. 2566		เอกสารเลขที่ NIA-REG-022
			ฉบับที่ 1
	วันที่มีผลบังคับใช้ 25 เม.ย. 66	หน้า 5/8	แก้ไขครั้งที่ -
ผู้จัดทำ 	ผู้ตรวจสอบ 	ผู้อำนวยการ 	วันที่แก้ไข -

(11) คຸ້ມครองกรรมกร กรรมกรตรวจสอบ อนุกรรมกร ผู้บริหาร เจ้าหน้าที่ และผู้ปฏิบัติงาน
ของสำนักงานซึ่งปฏิบัติตามจริยธรรมอย่างตรงไปตรงมา

(12) ส่งเรื่องให้คณะกรรมการพัฒนาและส่งเสริมองค์การมหาชนพิจารณาวินิจฉัยในกรณีเห็นว่า
เรื่องนั้นเป็นเรื่องสำคัญหรือมีผลกระทบในวงกว้าง

(13) ปฏิบัติหน้าที่อื่นตามที่คณะกรรมการพัฒนาและส่งเสริมองค์การมหาชน หรือ คณะกรรมการ
มาตรฐานทางจริยธรรม มอบหมาย

ข้อ 7 ผู้อำนวยการมีหน้าที่ดำเนินการตามกระบวนการรักษาจริยธรรม ดังต่อไปนี้

- (1) กำกับ ดูแลการปฏิบัติงานของสำนักงานที่เกี่ยวข้องกับประมวลจริยธรรม
- (2) กำหนดให้มีการประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรมของผู้บริหาร เจ้าหน้าที่ และผู้ปฏิบัติงานของ
สำนักงาน และกำหนดหลักเกณฑ์การนำพฤติกรรมทางจริยธรรมไปใช้ในกระบวนการบริหารงานบุคคล
- (3) กำหนดนโยบายด้านจริยธรรมและแผนปฏิบัติการด้านจริยธรรมที่สอดคล้องกับภารกิจของ
สำนักงาน เพื่อป้องกันและลดความเสี่ยงด้านจริยธรรม การกระทำผิดวินัย และปัญหาการทุจริต
- (4) เป็นแบบอย่างที่ดีด้านจริยธรรม ส่งเสริม สนับสนุน และยกย่องผู้บริหาร เจ้าหน้าที่ และ
ผู้ปฏิบัติงานที่มีพฤติกรรมทางจริยธรรมเป็นแบบอย่างที่ดี
- (5) ส่งเสริมสนับสนุน ให้ความรู้ ฝึกอบรมและพัฒนาผู้บริหาร เจ้าหน้าที่ และผู้ปฏิบัติงานของ
สำนักงาน
- (6) จัดให้มีมาตรการและกลไกที่มีประสิทธิภาพเพื่อเสริมสร้างให้มีการปฏิบัติตามระเบียบนี้
รวมทั้งกำหนดกลไกในการส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการตรวจสอบพฤติกรรมของผู้บริหาร เจ้าหน้าที่ และ
ผู้ปฏิบัติงานของสำนักงาน ตลอดจนติดตาม รวบรวมข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับพฤติกรรมผู้ที่อาจฝ่าฝืนจริยธรรมด้วย
เพื่อใช้ในการส่งเสริมจริยธรรมของสำนักงาน
- (7) พิจารณากรณีร้องเรียนกล่าวหาหรือมีข้อสงสัยว่าผู้บริหาร เจ้าหน้าที่ และผู้ปฏิบัติงาน
มีพฤติกรรมที่ไม่เหมาะสม หรือฝ่าฝืนจริยธรรม
- (8) สร้างเครือข่ายและประสานความร่วมมือด้านจริยธรรมระหว่างหน่วยงานของรัฐ ภาคเอกชน
และประชาชน
- (9) รายงานและเปิดเผยข้อมูลการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม และข้อกำหนดจริยธรรมของ
สำนักงาน

ข้อ 8 ให้งานบริหารงานบุคคล มีหน้าที่ ดำเนินการตามกระบวนการรักษาจริยธรรม ดังต่อไปนี้ด้วย

- (1) พัฒนาระบบ เครื่องมือและกลไกที่จะสนับสนุนการส่งเสริมจริยธรรมในสำนักงาน

 สำนักงานนวัตกรรมแห่งชาติ	ระเบียบคณะกรรมการนวัตกรรมแห่งชาติ ว่าด้วยประมวลจริยธรรม พ.ศ. 2566		เอกสารเลขที่ NIA-REG-022
			ฉบับที่ 1
	วันที่มีผลบังคับใช้ 25 เม.ย. 66	หน้า 6/8	แก้ไขครั้งที่ -
ผู้จัดทำ 	ผู้ตรวจสอบ 	ผู้อำนวยการ 	วันที่แก้ไข -

(2) ส่งเสริม สนับสนุน ให้ความรู้ ฝึกอบรม และพัฒนาให้มีความรู้ ความเข้าใจ และมีความตระหนักในเรื่องคุณธรรม จริยธรรม

(3) ให้คำปรึกษาแนะนำ เสนอแนะนโยบายและมาตรการด้านการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม และการยกระดับธรรมาภิบาล การป้องกันและปราบปรามการทุจริตของสำนักงาน รวมถึงแนวทางการนำพฤติกรรมทางจริยธรรมไปใช้ในกระบวนการบริหารงานบุคคลของสำนักงาน

(4) วิเคราะห์ข้อมูลด้านจริยธรรมเพื่อจัดการความเสี่ยงในเรื่องจริยธรรม การทุจริตและประพฤติมิชอบ

(5) จัดทำข้อกำหนดจริยธรรม หรือพฤติกรรมที่ควรกระทำและไม่ควรกระทำ ที่สอดคล้องกับบทบาทภารกิจของสำนักงาน เพื่อนำไปใช้ในกระบวนการบริหารงานบุคคล

(6) ดำเนินการตามมาตรการหรือแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และต่อต้านการทุจริต เช่น การพัฒนาองค์กรคุณธรรม การส่งเสริมจริยธรรมและการเสริมสร้างวินัยการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงาน

(7) รณรงค์ ส่งเสริม ประชาสัมพันธ์ ตลอดจนสร้างเครือข่ายและประสานความร่วมมือ ระหว่างสำนักงาน ภาคเอกชน และประชาชน

(8) รับและดำเนินการเกี่ยวกับข้อร้องเรียนกรณีมีการฝ่าฝืนจริยธรรม การปฏิบัติหรือละเว้นการปฏิบัติหน้าที่โดยมิชอบของเจ้าหน้าที่ และกำหนดกลไกในการส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการตรวจสอบพฤติกรรมของเจ้าหน้าที่และผู้ปฏิบัติงานของสำนักงาน

(9) ติดตาม ประเมินผล และจัดทำรายงานการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม หรือข้อกำหนดจริยธรรมเสนอต่อคณะกรรมการพัฒนาและส่งเสริมองค์การมหาชน

(10) เป็นฝ่ายเลขานุการคณะกรรมการจริยธรรม (ถ้ามี) และคณะกรรมการอื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง

(11) ปฏิบัติหน้าที่อื่นตามที่คณะกรรมการพัฒนาและส่งเสริมองค์การมหาชน หรือ คณะกรรมการมาตรฐานทางจริยธรรม มอบหมาย

ข้อ 9 คณะกรรมการ คณะกรรมการตรวจสอบ คณะอนุกรรมการ ผู้อำนวยการ เจ้าหน้าที่และผู้ปฏิบัติงานทุกคนต้องประพฤติปฏิบัติตนอยู่ในกรอบประมวลจริยธรรมนี้อย่างเคร่งครัด ตลอดจนเป็นแบบอย่างที่ดีควรแก่การยกย่องให้เป็นที่ยอมรับต่อสาธารณชนทั่วไป ทั้งนี้ ให้ผู้บังคับบัญชากำกับดูแลการประพฤติปฏิบัติของผู้ใต้บังคับบัญชาให้เป็นไปตามประมวลจริยธรรมนี้

ข้อ 10 กรณีมีการร้องเรียน หรือปรากฏเหตุว่ากรรมการคนหนึ่งคนใดประพฤติปฏิบัติฝ่าฝืนประมวลจริยธรรม ให้คณะกรรมการที่เหลืออยู่เป็นผู้รับผิดชอบพิจารณาดำเนินการ

 สำนักงานนวัตกรรมแห่งชาติ	ระเบียบคณะกรรมการนวัตกรรมแห่งชาติ		เอกสารเลขที่
	ว่าด้วยประมวลจริยธรรม พ.ศ. 2566		NIA-REG-022
	หมวด 4 การส่งเสริมด้านจริยธรรม		ฉบับที่ 1
	วันที่มีผลบังคับใช้ 25 ม.ค. 66	หน้า 7/8	แก้ไขครั้งที่ -
ผู้จัดทำ	ผู้ตรวจสอบ	ผู้อำนวยการ	วันที่แก้ไข -

กรณีมีการร้องเรียน หรือปรากฏเหตุว่ากรรมการตรวจสอบ อนุกรรมการคนหนึ่งคนใด หรือผู้อำนวยการประพฤติปฏิบัติฝ่าฝืนประมวลจริยธรรม ให้คณะกรรมการเป็นผู้รับผิดชอบพิจารณาดำเนินการ

กรณีมีการร้องเรียน หรือปรากฏเหตุว่าเจ้าหน้าที่และผู้ปฏิบัติงานประพฤติปฏิบัติฝ่าฝืนประมวลจริยธรรม ให้ผู้อำนวยการเป็นผู้รับผิดชอบพิจารณาดำเนินการ

ข้อ 11 การดำเนินการตามข้อ 10 ให้ผู้รับผิดชอบพิจารณาดำเนินการแต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวนข้อเท็จจริงขึ้นเพื่อดำเนินการสอบสวนทางจริยธรรม โดยมีจำนวนไม่น้อยกว่าสามคนแต่ไม่เกินห้าคน

ข้อ 12 หากดำเนินการสอบสวนตามข้อ 11 แล้ว ไม่ปรากฏข้อเท็จจริงว่ามีการฝ่าฝืนประมวลจริยธรรม ให้ผู้รับผิดชอบพิจารณาดำเนินการตามข้อ 10 สิ้นสุดเรื่อง แต่หากปรากฏข้อเท็จจริงว่ามีการฝ่าฝืนประมวลจริยธรรม ให้ผู้รับผิดชอบพิจารณาดำเนินการตามข้อ 10 สั่งลงโทษผู้ฝ่าฝืนประมวลจริยธรรมตามระเบียบนี้

ข้อ 13 การดำเนินการทางจริยธรรมตามข้อ 10 ข้อ 11 และข้อ 12 ให้นำหลักเกณฑ์และวิธีการตามระเบียบคณะกรรมการนวัตกรรมแห่งชาติว่าด้วยการบริหารงานบุคคล มาบังคับใช้โดยอนุโลม

ข้อ 14 การสั่งการของผู้รับผิดชอบดำเนินการตามข้อ 12 ให้ถือเป็นที่สุด เว้นแต่จะปรากฏข้อเท็จจริงในภายหลังที่อาจทำให้ผลการสั่งการนั้นเปลี่ยนแปลงไป

หมวด 4 การส่งเสริมด้านจริยธรรม

ข้อ 15 ในกรณีที่คณะกรรมการเห็นว่า ผู้มีหน้าที่ต้องปฏิบัติตามระเบียบนี้ ผู้ใดได้รักษาจริยธรรมตามระเบียบนี้อย่างเคร่งครัดและเป็นแบบอย่างที่ดีในการปฏิบัติ ให้คณะกรรมการเสนอรายชื่อผู้นั้น เพื่อให้สำนักงานพิจารณายกย่องเกียรติคุณหรือชมเชยเพื่อสร้างขวัญและกำลังใจให้แก่ผู้นั้นตามสมควร

ให้ผู้บังคับบัญชานำพฤติกรรมปฏิบัติตามระเบียบนี้ มาประกอบการพิจารณาการบรรจุ การแต่งตั้ง การเลื่อนระดับ การเลื่อนเงินเดือน การโอนย้าย และการพิจารณาความดีความชอบของเจ้าหน้าที่และผู้ปฏิบัติงานในสำนักงาน

 สำนักงานนวัตกรรมแห่งชาติ	ระเบียบคณะกรรมการนวัตกรรมแห่งชาติ ว่าด้วยประมวลจริยธรรม พ.ศ. 2566		เอกสารเลขที่ NIA-REG-022
	หมวด 5 ขั้นตอนการลงโทษ		ฉบับที่ 1
	วันที่มีผลบังคับใช้ 26 เม.ย. 66	หน้า 8/8	แก้ไขครั้งที่ -
ผู้จัดทำ 	ผู้ตรวจสอบ 	ผู้อำนวยการ 	วันที่แก้ไข -

หมวด 5 ขั้นตอนการลงโทษ

ข้อ 16 เมื่อมีการดำเนินการสอบสวนทางจริยธรรมและมีการสั่งการลงโทษตามข้อ 12 แล้ว ให้สำนักงานดำเนินการให้เป็นไปตามคำสั่งดังกล่าวโดยไม่ชักช้า

ข้อ 17 การประพฤติปฏิบัติฝ่าฝืนระเบียบนี้ จะถือเป็นการฝ่าฝืนจริยธรรมร้ายแรงหรือไม่ ให้พิจารณาจากลักษณะของการฝ่าฝืน ความจงใจหรือเจตนา มูลเหตุชักจูงใจ ความสำคัญและระดับตำแหน่ง ตลอดจนหน้าที่ความรับผิดชอบของผู้ฝ่าฝืน อายุ ประวัติและความประพฤติในอดีต สภาพแวดล้อมแห่งกรณี ผลร้ายอันเกิดจากการฝ่าฝืน และเหตุอื่นอันควรนำมาประกอบการพิจารณา

ข้อ 18 การประพฤติปฏิบัติฝ่าฝืนระเบียบนี้ ในกรณีอันมิใช่เป็นความผิดทางวินัย หรือความผิดทางอาญา ให้ดำเนินการตามควรแก่กรณีเพื่อให้มีการแก้ไขหรือดำเนินการที่ถูกต้อง หรือตักเตือน หรือนำไปประกอบการพิจารณาการแต่งตั้ง การเข้าสู่ตำแหน่ง การพ้นจากตำแหน่ง การเลื่อนขั้นเงินเดือน หรือการพิจารณาความดีความชอบ หรือการสั่งให้ผู้ฝ่าฝืนนั้นปรับปรุงตนเอง หรือได้รับการพัฒนาแล้วแต่กรณี

ข้อ 19 ให้ประธานกรรมการรักษาการตามระเบียบนี้ กรณีเกิดปัญหาในการปฏิบัติตามระเบียบนี้ ให้คณะกรรมการเป็นผู้วินิจฉัยชี้ขาด

ประกาศ ณ วันที่ 24 เมษายน พ.ศ. 2566



(นายสรนิต ศิลธรรม)

ประธานกรรมการนวัตกรรมแห่งชาติ